



“ผู้นำต้นแบบ”

ตามค่านิยมองค์กร (Role Model)



SUSTAINABILITY
ดำรงชัย เดชาธึกม





SUSTAINABILITY

กำหนดวิสัยทัศน์ที่ชัดเจน ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลง กำหนดเป้าหมายที่ท้าทาย ผลักดันให้เกิดมาตรฐานระดับสูง เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย



นายดำรงชัย เตชาธิดม
ผู้ช่วยผู้จัดการสายงานตรวจสอบ

"การเปลี่ยนแปลง ต้องเกิดจากความเข้าใจ"

ในวิกฤติย่อมมีโอกาสและสร้างการ

เปลี่ยนแปลงเสมอ ในโลกยุค

Disruption ก่อให้เกิดวิกฤติ

"การปรับตัว/การเปลี่ยนแปลง" เท่านั้น

ที่จะสามารถทำให้ลูกค้า พนักงาน

และองค์กร อยู่รอดได้เสมอ

จากแผนงานที่ท้าทายสู่ภาคปฏิบัติ

งานวันนี้ มีความยากและท้าทายกว่าเมื่อวาน

เสมอ ต้องอาศัยข้อมูลที่มีความจริง

และเพียงพอ เพื่อใช้ตัดสินใจบนฐานความรู้

วิชาการและประสบการณ์ และต้องลงมือ

ปฏิบัติอย่างทุ่มเท เพื่อความสำเร็จที่ยั่งยืน

SUSTAINABILITY

ยุคปัจจุบันควรเน้นที่กระบวนการเรียนรู้

กระบวนการเรียนรู้ อย่างมีส่วนร่วมและสร้างสรรค์ ต้องอาศัย
ความรู้วิชาการที่แท้จริงประกอบกับประสบการณ์ที่ผ่านมา ทำให้
เกิดปัญญา สามารถแก้ไขปัญหาคอขวด ได้อย่างแท้จริงและม
ความยั่งยืน

บทบาทพนักงานกับความยั่งยืนขององค์กร

พนักงานจะมีความยั่งยืนได้ ต้องสร้างความยั่งยืนให้กับ
เกษตรกรและคนในชนบท โดยการสร้างเศรษฐกิจฐานราก
ให้สมดุล มั่นคง ยั่งยืน ด้วยการสร้าง "รายได้สุทธิให้ได้
มากกว่ารายจ่าย(ภาระจำเป็น) ที่มี"



! ลุ้นรับรางวัลกับ ผบร. ขอเชิญร่วมแสดงความคิดเห็น
"ท่านมีส่วนร่วมในการทำให้องค์กรยั่งยืนได้อย่างไร"

SCAN ME



SUSTAINABILITY

“ผู้นำต้นแบบ”
ตามค่านิยมองค์กร (Role Model)



ฝ่ายบริหารกลาง
Management Department